

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности Государственное коммунальное предприятие на праве
хозяйственного ведения
«Школа-гимназия №26» акимата города Нур-Султан

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Школа-гимназия №26» акимата города Нур-Султан рабочей группой в составе: ответственного комплаенс-службы Оразбаевой Гульжан Баймуллаевны, главного бухгалтера Ерменовой Бибинур Айтжановны, делопроизводителя Джексенбаевой Айткул Адилбековны, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №26» акимата г. Нур-Султан за период июль 2021 года - июнь 2022 года .

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №26» акимата г. Нур-Султан от «10» июня 2022 г. № 93-н/к.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждения.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Учреждения состоит из :
 - 1) администрации;
 - 2) кадровой работы и делопроизводства;
 - 3) финансовая часть (бухгалтерия, гос. закупки);
 - 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;
 - 5) техническо-хозяйственная часть.
2. В ходе анализа деятельности Учреждения несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия Учреждения утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «17» января 2022 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Учреждения составляет 140 человек, вакансии 3 (по вакансии

подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Учреждением проводятся собеседование).

За анализируемый период уволены 37 сотрудников по соглашению сторон, ст.49 п.1 Трудового Кодекса РК, 4 сотрудников работали по совместительству.

Таким образом, чистая сменяемость за период июль 2021 года - июнь 2022 года составляет 26% (37 чел.)

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

За июль 2021 года - июнь 2022 года принято 73 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 39 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования;
2. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования;
3. Прием документов для предоставления отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях
4. Прием документов для предоставления бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах

По оказанию государственных услуг нарушений не выявлено.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Учреждение

Работа в Учреждении по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За июль 2021 года - июнь 2022 года рассмотрены 29 устных и 2 письменных обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За июль 2021 года - июнь 2022 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Учреждения, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы разработаны и утверждены внутренним приказом школы антикоррупционный стандарт и кодекс этики ГКП на ПХВ «Школы- гимназии № 26».

С кодексом этики ознакомлены в письменной форме

- административный персонал: директор, заместители директора,
- специалисты: главный бухгалтер, бухгалтер,
- технические исполнители: архивариус, делопроизводитель, секретарь.

В трудовые договора работников школы, внесен пункт о соблюдении кодекса этики. На первом этаже школы в целях прозрачности размещен информационный стенд с наглядной агитацией по вопросам противодействия коррупции, направленных на формирование негативного отношения граждан к коррупционным проявлениям, стенд по расходыванию бюджетных средств, указаны номера телефонов доверия, имеется специальный ящик доверия для приема обращений граждан.

На сайте школы размещены приказы, антикоррупционный стандарт, кодекс этики. В целях воспитания у подрастающего поколения антикоррупционной культуры, в школе действует клуб «Адал ұрпақ», разработан и согласован план, имеется уголок «Парасатты азамат». Классные руководители проводят классные часы с учащимися 5-11кл «Адалдық сағаты» «Час добродетельности», 1-4 кл «Основа труда - обеспеченность». Участники добровольного клуба «Адал Ұрпақ» подготовили рисунки на тему: «Адал еңбек – жарқын өмір». «Адал еңбек – ол арлы адамның ісі» проведен конкурс фотоколлажей. «Проведены «Интеллектуальные игры» для учеников 5 класса. Ученики 6 «Б» класса сняли социальный видеоролик на тему: «Моя гражданская позиция». Ученики 6 «Ә» класса разработали социальный видеоролик на тему: "Әлеуметтік желі - сыбайас жемқорлыққа күрес жолы". Среди 8 классов проведен конкурс на лучшие видеотропки «Әділ заң - тірегің». «Доверие и честность» проведен конкурс комиксов. Дети 4 классов самостоятельно с помощью красок, карандашей, фломастеров создавали комиксы на тему честности. Ученики 4 класса подготовили видео Тик-ток «Честный разговор и доля правды». Участниками клуба «Адал Ұрпақ», была организована акция «Адал Дүкен». В которой были товары школьной

принадлежности, канцелярские товары. Акция проведена с целью формирования честности и порядочности.

В социальных сетях школы, для родителей и учащихся разместили видеоролики «Час добропорядочности» с Әділем Ахметовым и Баянғали Әлімжановым.

Согласно антикоррупционного плана, проводится правовой всеобуч антикоррупционной направленности для педагогов и сотрудников школы с участием специалистов агентства по противодействию коррупции. В ноябре месяце провели встречу с участием педагогического коллектива школы и офицера по ОВДУправления превенции Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по городу Нур-Султан Кенебаевой Алмагуль Ерсиновной на тему: «О нововведениях в антикоррупционном законодательстве».

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Учреждения о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГКП на ПХВ «Школа-гимназия №26» акимата г. Нур-Султан ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 239 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

ответственный комплаенс-службы: Оразбаева Г.Б.

главный бухгалтер: Ерменова Б.А.

делопроизводитель: Джексенбаева А.А.

Директор

**Государственное коммунальное предприятие
на праве хозяйственного ведения**

«Школа-гимназия №26» акимата г.Нур-Султан

**Жангазакова К.Е.**